


ALLEGATO A DEL VERBALE DEL 30/11/2017

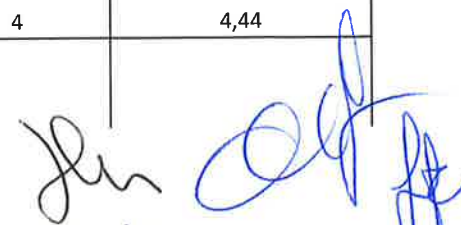
OGGETTO DI VALUTAZIONE	SUB PUNTEGGIO	PUNTEGGIO TOTALE	ATI BASSANO SOLIDALE E PRIMAVERA 90	GIUDIZIO FINALE	COEFF	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	COOPERATIVA SOLIDARIETA'	GIUDIZIO FINALE	COEFF	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1. Progetto inserimento lavorativo persone svantaggiate		12										
1.a) Il concorrente dovrà descrivere in modo dettagliato le modalità attraverso le quali si impegna ad elaborare e monitorare piani individualizzati relativi a persone svantaggiate, illustrandone l'approccio progettuale e metodologico, nonché la presenza di processi di affiancamento e tutoraggio, indicandone la metodologia e la tipologia, gli obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa.	4			Molto buono	0,9	3,6	4		Molto buono	0,9	3,6	4
1.b) Il concorrente dovrà descrivere la specifica attività formativa che si impegna a predisporre in favore dei soggetti svantaggiati che verranno impiegati presso i servizi che costituiscono oggetto dell'appalto, affinché essi possano acquisire e/o implementare le abilità e professionalità correlate alle proprie mansioni, illustrandone le caratteristiche, la frequenza e la metodologia.	2			Buono	0,8	1,6	1,6		Ottimo	1	2	2
1.c) Il concorrente dovrà descrivere le mansioni e le attività affidate alle singole persone svantaggiate impiegate nel disimpegno dei servizi, illustrandone le caratteristiche e le motivazioni;	3			Molto buono	0,9	2,7	3		Sufficiente	0,6	1,8	2,00
1.d) Relativamente alla struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo, il concorrente dovrà indicare: => la figura di coordinamento/responsabile degli inserimenti lavorativi per l'appalto in oggetto, illustrandone i titoli, la formazione specifica e gli anni di esperienza, allegando il curriculum vitae;												

Handwritten signature and text:
 [Signature]
 Basso Pina F.

⇒ il numero e le competenze degli operatori che verranno incaricati dell'accompagnamento lavorativo, illustrandone la formazione specifica, le modalità di aggiornamento e le esperienze maturate nell'affiancamento a soggetti svantaggiati, allegando i curricula vitae.	2			Mediocre	0,5	1	1,11		Molto buono	0,9	1,8	2
1.e) Il concorrente dovrà illustrare gli interventi che verranno attivati in favore di soggetti svantaggiati con problematiche di natura socio-assistenziale, quali ad esempio: - problematiche abitative; - problematiche economiche; - problematiche relazionali.	1			Sufficiente	0,6	0,6	1		Sufficiente	0,6	0,6	1
2. Servizio di pulizia, disinfezione e sanificazione ambienti		30										
2.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo per singola Casa di Riposo: ⇒ monte ore annuale (minimo n°4.500 ore per la casa di riposo di Arsiero e minimo n° 3.600 per la casa di riposo di Valdastico) e monte ore globale triennale previsto; ⇒ numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica; ⇒ indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato allegando le relative tabelle salariali ministeriali; ⇒ numero di ore annuale di lavoro suddiviso per ciascuna struttura ed, all'interno della singola struttura, per attività giornaliere e periodiche; ⇒ numero ore totale annuale e triennale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio.	5		Monte ore annuale per Ipab Arsiero n° 4.583 - per Istituzione Valdastico n° 3.702,25 n°4 addetti per Ipab Arsiero di cui 1 svantaggiato e n°4 addetti per Istituzione di Valdastico di cui 1 svantaggiato Settore Cooperative Sociali Suddivisione dettagliata Monte ore triennale 25.106,31 comprensivo di ore di coordinamento (120,96+129,60)	Buono	0,8	4	5		Sufficiente	0,6	3	3,75
2.b) Sono oggetto di valutazione:												


 Della Riva D.

<p>⇒ modalità di organizzazione dei gruppi di lavoro nelle singole strutture per le attività giornaliere e periodiche (strutturazione dei turni, orari proposti ecc.);</p> <p>⇒ criteri adottati per il contenimento del turn over;</p> <p>⇒ criteri sui meccanismi di sostituzione del personale assente per ferie, malattie o altro con indicazione degli operatori previsti;</p> <p>⇒ attività di supervisione tramite il referente tecnico organizzativo e del suo sostituto, competenza ed indicazione delle responsabilità assegnate, presenza presso le strutture.</p>	7			Sufficiente	0,6	4,2	5,25		Buono	0,8	5,6	7
<p>2.c) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ Modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto, sia per le attività giornaliere che periodiche.</p>	5			Buono	0,8	4	5		Buono	0,8	4	5
<p>2.d) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ Elenco dei prodotti e degli strumenti utilizzati per l'espletamento del servizio allegando schede tecniche e di sicurezza dove obbligatorie.</p> <p>⇒ Indicazione di soluzioni ecocompatibili per la riduzione dell'impatto ambientale;</p> <p>⇒ Indicazione sulle modalità di utilizzo dei prodotti e sulle soluzioni contro i cattivi odori.</p>	4			Buono	0,8	3,2	4		Buono	0,8	3,2	4
<p>2.e) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ elenco delle attrezzature da utilizzarsi per l'espletamento del servizio indicando l'anno di costruzione, la classe energetica, lo stato di obsolescenza ed il grado di rumorosità;</p> <p>⇒ programma di manutenzione periodico e straordinario;</p> <p>⇒ soluzioni per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni;</p> <p>⇒ schede tecniche delle attrezzature per le pulizie indicate nell'elenco.</p>	5			Molto buono	0,9	4,5	5,00		Buono	0,8	4	4,44
<p>2.f) E' oggetto di valutazione il sistema di gestione e controllo della qualità ed in particolare:</p>												


 Dalla Piva S.

⇒ i sistemi di verifica e di autocontrollo del servizio prestato (l'operatore presenterà un fac simile di scheda di autocontrollo) ⇒ le azioni correttive che verranno adottate in caso di non conformità.	4			Molto buono	0,9	3,6	4	Discreto	0,7	2,8	3,11
3. Servizio di rifacimenti letti	4										
3.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo per l'Istituzione Comunale "Cav. Paolo Sartori": ⇒ monte ore annuale (minimo n°730 ore) e monte ore globale triennale previsto; ⇒ numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica; ⇒ indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato allegando le relative tabelle salariali ministeriali; ⇒ numero ore totale annuale e triennale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio.	2		monte ore annuale n°730 ore e triennale n° 2190, senza coordinamento N° 2 addetti di cui 1 svantaggiato CCNL Settore Cooperative Sociali n° 2.250,48 ore nel triennio comprensive di n°60,48 ore di coordinamento	Molto buono	0,9	1,8	2	Buono	0,8	1,6	1,78
3.b) Sono oggetto di valutazione le metodologie di lavoro applicate ed i sistemi di verifica e di autocontrollo del servizio prestato	2			Molto buono	0,9	1,8	2	Buono	0,8	1,6	1,78
PUNTEGGIO TOTALE QUALITA'						36,60	42,96			35,6	41,86

La Commissione

Presidente: Dr.ssa Sartori Mirca *Mirca Sartori*
 Commissario: Dr.ssa Fontana Laura *Laura Fontana*
 Commissario: Dr. Xausa Flavio *Flavio Xausa*

Verbalizzante: Sig.ra Dalla Riva Susanna *Dalla Riva Susanna*