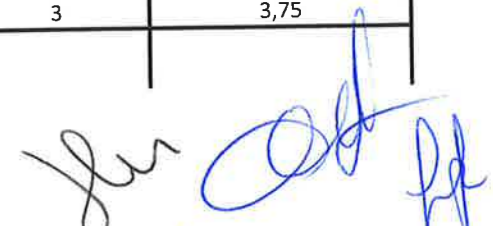


ALLEGATO A DEL VERBALE DEL 5/12/2017

OGGETTO DI VALUTAZIONE	SUB PUNTEGGIO	PUNTEGGIO TOTALE	ATI BASSANO SOLIDALE E PRIMAVERA 90	GIUDIZIO FINALE	COEFF	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	COOPERATIVA SOLIDARIETA'	GIUDIZIO FINALE	COEFF	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
<b>1. Progetto inserimento lavorativo persone svantaggiate</b>		<b>12</b>										
1.a) Il concorrente dovrà descrivere in modo dettagliato le modalità attraverso le quali si impegna ad elaborare e monitorare piani individualizzati relativi a persone svantaggiate, illustrandone l'approccio progettuale e metodologico, nonché la presenza di processi di affiancamento e tutoraggio, indicandone la metodologia e la tipologia, gli obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa.	4			Molto buono	0,9	3,6	4		Molto buono	0,9	3,6	4
1.b) Il concorrente dovrà descrivere la specifica attività formativa che si impegna a predisporre in favore dei soggetti svantaggiati che verranno impiegati presso i servizi che costituiscono oggetto dell'appalto, affinché essi possano acquisire e/o implementare le abilità e professionalità correlate alle proprie mansioni, illustrandone le caratteristiche, la frequenza e la metodologia.	2			Buono	0,8	1,6	1,6		Ottimo	1	2	2
1.c) Il concorrente dovrà descrivere le mansioni e le attività affidate alle singole persone svantaggiate impiegate nel disimpegno dei servizi, illustrandone le caratteristiche e le motivazioni;	3			Molto buono	0,9	2,7	3		Sufficiente	0,6	1,8	2,00
1.d) Relativamente alla struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo, il concorrente dovrà indicare:  => la figura di coordinamento/responsabile degli inserimenti lavorativi per l'appalto in oggetto, illustrandone i titoli, la formazione specifica e gli anni di esperienza, allegando il curriculum vitae;												

*Handwritten signatures and notes:*  
 Della Riva S.  
 [Signature]  
 [Signature]

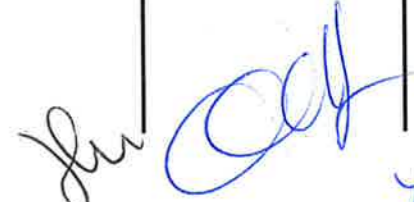
<p>⇒ il numero e le competenze degli operatori che verranno incaricati dell'accompagnamento lavorativo, illustrandone la formazione specifica, le modalità di aggiornamento e le esperienze maturate nell'affiancamento a soggetti svantaggiati, allegando i curricula vitae.</p>	2			Mediocre	0,5	1	1,11		Molto buono	0,9	1,8	2
<p>1.e) Il concorrente dovrà illustrare gli interventi che verranno attivati in favore di soggetti svantaggiati con problematiche di natura socio-assistenziale, quali ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- problematiche abitative;</li> <li>- problematiche economiche;</li> <li>- problematiche relazionali.</li> </ul>	1			Sufficiente	0,6	0,6	1		Sufficiente	0,6	0,6	1
<p><b>2. Servizio di pulizia, disinfezione e sanificazione ambienti</b></p>		<b>30</b>										
<p>2.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo per singola Casa di Riposo:</p> <p>⇒ monte ore annuale (minimo n°4.500 ore per la casa di riposo di Arsiero e minimo n° 3.600 per la casa di riposo di Valdastico) e monte ore globale triennale previsto;</p> <p>⇒ numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica;</p> <p>⇒ indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato allegando le relative tabelle salariali ministeriali;</p> <p>⇒ numero di ore annuale di lavoro suddiviso per ciascuna struttura ed, all'interno della singola struttura, per attività giornaliere e periodiche;</p> <p>⇒ numero ore totale annuale e triennale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio.</p>	5		<p>Monte ore annuale per Ipab Arsiero n° 4.583 - per Istituzione Valdastico n° 3.702,25</p> <p>n°4 addetti per Ipab Arsiero di cui 1 svantaggiato e n°4 addetti per Istituzione di Valdastico di cui 1 svantaggiato</p> <p>Settore Cooperative Sociali</p> <p>Suddivisione dettagliata Monte ore triennale 25.106,31 comprensivo di ore di coordinamento (120,96+129,60)</p>	Buono	0,8	4	5	<p>Monte ore annuale per Ipab Arsiero n° 4500,82 - per Istituzione Valdastico n° 3.613,56</p> <p>n° 6 addetti per Ipab Arsiero di cui 1 svantaggiato e n° 5 addetti per Istituzione Valdastico di cui 1 svantaggiato</p> <p>Settore Cooperative Sociali</p> <p>Suddivisione dettagliata Monte ore triennale 24.343,14 comprensivo di ore di coordinamento (389,70+389,70)</p>	Sufficiente	0,6	3	3,75
<p>2.b) Sono oggetto di valutazione:</p>												

  
 Della Riva S.

<p>⇒ modalità di organizzazione dei gruppi di lavoro nelle singole strutture per le attività giornaliere e periodiche (strutturazione dei turni, orari proposti ecc.);</p> <p>⇒ criteri adottati per il contenimento del turn over;</p> <p>⇒ criteri sui meccanismi di sostituzione del personale assente per ferie, malattie o altro con indicazione degli operatori previsti;</p> <p>⇒ attività di supervisione tramite il referente tecnico organizzativo e del suo sostituto, competenza ed indicazione delle responsabilità assegnate, presenza presso le strutture.</p>	7	Sufficiente	0,6	4,2	5,25	Buono	0,8	5,6	7
<p>2.c) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ Modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto, sia per le attività giornaliere che periodiche.</p>	5	Buono	0,8	4	5	Buono	0,8	4	5
<p>2.d) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ Elenco dei prodotti e degli strumenti utilizzati per l'espletamento del servizio allegando schede tecniche e di sicurezza dove obbligatorie.</p> <p>⇒ Indicazione di soluzioni ecocompatibili per la riduzione dell'impatto ambientale;</p> <p>⇒ Indicazione sulle modalità di utilizzo dei prodotti e sulle soluzioni contro i cattivi odori.</p>	4	Buono	0,8	3,2	4	Buono	0,8	3,2	4
<p>2.e) Sono oggetto di valutazione:</p> <p>⇒ elenco delle attrezzature da utilizzarsi per l'espletamento del servizio indicando l'anno di costruzione, la classe energetica, lo stato di obsolescenza ed il grado di rumorosità;</p> <p>⇒ programma di manutenzione periodico e straordinario;</p> <p>⇒ soluzioni per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni;</p> <p>⇒ schede tecniche delle attrezzature per le pulizie indicate nell'elenco.</p>	5	Molto buono	0,9	4,5	5,00	Buono	0,8	4	4,44
<p>2.f) E' oggetto di valutazione il sistema di gestione e controllo della qualità ed in particolare:</p>									

Della Riva S.

⇒ i sistemi di verifica e di autocontrollo del servizio prestato (l'operatore presenterà un fac simile di scheda di autocontrollo) ⇒ le azioni correttive che verranno adottate in caso di non conformità.	4			Molto buono	0,9	3,6	4	Discreto	0,7	2,8	3,11
<b>3. Servizio di rifacimenti letti</b>	<b>4</b>										
3.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo per l'Istituzione Comunale "Cav. Paolo Sartori":  ⇒ monte ore annuale (minimo n°730 ore) e monte ore globale triennale previsto;  ⇒ numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica; ⇒ indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato allegando le relative tabelle salariali ministeriali;  ⇒ numero ore totale annuale e triennale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio.	2		monte ore annuale n°730 ore e triennale n° 2190, senza coordinamento  N° 2 addetti di cui 1 svantaggiato  CCNL Settore Cooperative Sociali  n° 2.250,48 ore nel triennio comprensive di n°60,48 ore di coordinamento	Molto buono	0,9	1,8	2	Buono	0,8	1,6	1,78
3.b) Sono oggetto di valutazione le metodologie di lavoro applicate ed i sistemi di verifica e di autocontrollo del servizio prestato	2			Molto buono	0,9	1,8	2	Buono	0,8	1,6	1,78
<b>4. Servizio di lavanderia, guardaroba e stireria</b>	<b>16</b>										
4.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo:  ⇒ monte ore annuale (minimo n°3.600 ore annue) e monte ore globale triennale previsto;  ⇒ numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica; ⇒ indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato allegando le relative tabelle salariali ministeriali;			monte ore annuale n°3.640,32 comprensive di 40,32 ore di coordinamento  n° 4 addetti di cui 1 svantaggiato  CCNL Settore Cooperative Sociali								
			monte ore annuale n°3.637,20 comprensive di 129,90 ore di coordinamento  n° 3 addetti  CCNL Settore Cooperative Sociali								

  
 Della Riva S.

⇒ numero ore totale annuale e triennale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. ⇒ attività di supervisione tramite il referente tecnico organizzativo e del suo sostituto, competenza ed indicazione delle responsabilità assegnate, presenza.	4	n° ore 10.920,96 nel triennio comprensivo di 120,96 ore di coordinamento	Molto buono	0,9	3,6	4	n° ore 10.911,60 nel triennio comprensivo di 389,70 ore di coordinamento	Buono	0,8	3,2	3,56
4.b) Sono oggetto di valutazione le metodologie di lavaggio (con particolare riferimento alla sanificazione e disinfezione), di stiratura della biancheria piana e del vestiario ospiti e le modalità di distribuzione ai piani.	3		Discreto	0,7	2,1	2,63		Buono	0,8	2,4	3
4.c) Sono oggetto di valutazione: ⇒ Prodotti per l'espletamento del servizio allegando schede tecniche e di sicurezza; ⇒ Indicazione di soluzioni ecocompatibili per la riduzione dell'impatto ambientale.	2		Sufficiente	0,6	1,2	1,5		Buono	0,8	1,6	2
4.d) E' oggetto di valutazione il programma annuale delle manutenzioni delle attrezzature messe a disposizione dalla Casa di Riposo di Arsiero, finalizzato al mantenimento della loro efficienza.	2		Sufficiente	0,6	1,2	1,5		Buono	0,8	1,6	2
4.e) Sono oggetto di valutazione eventuali altre attrezzature messe a disposizione della Casa di Riposo di Arsiero per il servizio lavanderia, guardaroba e stireria.	3		Discreto	0,7	2,1	2,63		Buono	0,8	2,4	3
4.f) E' oggetto di valutazione il sistema di gestione e controllo della qualità ed in particolare: ⇒ i sistemi di verifica e di autocontrollo del servizio prestato (l'operatore economico presenterà un fac simile di scheda di autocontrollo); ⇒ le azioni correttive che verranno adottate in caso di non conformità.	2	Manca scheda di autocontrollo	Mediocre	0,5	1	1,43	Scheda presente Mancano azioni correttive	Discreto	0,7	1,4	2
<b>5. Attività formative</b>	<b>4</b>										
5.a) Sono oggetto di valutazione la qualificazione professionale degli operatori, con particolare riferimento a:											

*for Oda*  
Dalla Pina S.

⇒ attività di formazione, addestramento ed aggiornamento svolte dal personale dell'operatore economico negli anni 2015-2016, con specificazione e distinzione del monte ore annuale per dipendente destinato alla formazione professionale, alla formazione linguistica (se necessaria) ed alla formazione sulla sicurezza (ulteriore e diversa da quella obbligatoria);	2			Buono	0,8	1,6	2		Mediocre	0,5	1	1,25
⇒ attività di formazione ed aggiornamento professionale distinta per anno e per dipendente prevista per gli anni 2018-2019.	2			Buono	0,8	1,6	2		Discreto	0,7	1,4	1,75
<b>6. Migliorie</b>		<b>4</b>										
6.a) Sono oggetto di valutazione le migliorie proposte (riferite ai servizi oggetto di procedura) finalizzate a conferire valore aggiunto al servizio di pulizie, di rifacimento letti ed al servizio di lavanderia, stireria e guardaroba	4		Sistema di igienizzazione con ozono a seguito di decesso, ceratura spazi comuni una volta nel triennio per entrambe le strutture, profumazioni ambienti, pulizia piazzale, una prova anno emergenza e corsi di formazione sicurezza antincendio	Buono	0,8	3,2	4	Pacchetto di 50 ore nel triennio, recupero taniche e flaconi in plastica, barriere antispurgo, sanydisc, Sanitizer ed igienizzatore per wc, profumazioni ambienti, sistema ozono dopo decesso, igienizzazione mani, posacenere per esterni	Sufficiente	0,6	2,4	3,00
<b>PUNTEGGIO TOTALE QUALITA'</b>		<b>70</b>				<b>54,20</b>	<b>64,64</b>				<b>53</b>	<b>63,41</b>

**70,00**

**68,67**

La Commissione

Presidente: Dr.ssa Sartori Mirca

Commissario: Dr.ssa Fontana Laura

Commissario: Dr. Xausa Flavio

Verbalizzante: Sig.ra Dalla Riva Susanna